



SANJO ROTARY CLUB

三條ロータリークラブ

週報 No.31

2026.3.12(No.3278)

ロータリーで善の循環を

第2560地区ガバナー／室賀 信宏  
 会 長／柳 取 崇 之  
 会長エレクト／小 林 吾 郎 (クラブ奉仕A)  
 副 会 長／吉 井 直 樹  
 幹 事／早 川 滝 徳  
 S A A／長谷川正実  
 会 計／船 越 良 則  
 直 前 会 長／渡 辺 良 一  
 会長ノミニ／明田川賢一 (クラブ奉仕B)

例会日／毎週水曜日 12:30～  
 例会場及び事務局／  
 三條市旭町2-5-10 三條信用金庫本店内  
 例会場／TEL 34-3311  
 事務局／TEL 35-3477 FAX 32-7095  
 E-mail : sanjo-rc@cpost.plala.or.jp  
<https://www.sanjorotary.site>

- 本日の出席会員数:56名中26名
- 先々週出席率:76.36%

【ゲスト】

- ・ 国際ロータリー第2560地区 ガバナーエレクト  
富山 洋 様 (雪国魚沼RC)
- ・ 2025-26年度 第4分区ガバナー補佐  
青柳修次 様 (燕RC)
- ・ 2026-27年度 第4分区ガバナー補佐  
長澤敬一 様 (加茂RC)

【先週のメイクアップ】

- [3.9] 三條南RCへ
- ・ 高橋俊樹さん、 中林順一さん、
  - ・ 船越良則さん、 松永一義さん
- [3.10] 三條北RCへ
- ・ 斎藤弘文さん、 高橋俊樹さん、
  - ・ 五十嵐晋三さん、 丸山行彦さん、
  - ・ 中村和彦さん、 渡部 宏さん、
  - ・ 小越憲泰さん
- [3.10] 長岡RCへ
- ・ 田久保良さん

よいことの  
 ために  
 手を取りあおう

2025～2026年度国際ロータリー会長メッセージ



「八木鼻残雪いい湯らてい」

「市内 4RC 合同例会」  
 於 三條ロイヤルホテル

三條市内 4 ロータリークラブ合同例会  
 会長挨拶

三條東ロータリークラブ  
 栗山正男 会長

皆さん、こんばんは。  
 今年度市内ロータリー幹事クラブの三條東クラブの栗山でございませう。

本日はご多用の折、多数お集まりいただきましてありがとうございます。また、急な会場変更がありましたこと、この場をお借りしてお詫び申し上げます。

また、富山ガバナーエレクト、青柳ガバナー補佐、長澤ガバナー補佐からもご臨席を賜り、誠にありがとうございます。

コロナ禍等により、久方ぶりの4クラブ合同例会となります。普段ですと、昼例会をやっていたと思いますが、会長幹事会の話し合いの中で、夜一杯やったらどうだという意見が挙がりました。同じクラブのメンバーであれば、普段接しているのわかりますが、他クラブですと、あの人見たことあるけど、どのクラブらるかねという人もあろうかと思ひますし、あの人いつ

ロータリーに入ったんだろかねいう人もあろうかと思  
います。そこで、他クラブとの交流を活発化しよう  
という試みです。ですから、皆さんの席も、今年度・次  
年度会長を除いて、完全にじ引き制にして、クラブが偏  
らないようにさせていただきました。

そして、前年度あたりから、『ラーニング』というワ  
ードをよく聞くようになり、関川さんが地区内で啓蒙・普  
及のため、地区全体を駆け巡って頂いていますが、さて  
具体的に言えるまでになってはいないのではないで  
しょうか。

そこで、本日は、富山ガバナーエレクトから『ラーニ  
ング』についてのご説明と次年度における取り組み等  
を卓話していただこうと考えております。

限られた時間ではございますが、大いに学んで大い  
に交流を図って頂けますれば幸いです。

本日は宜しくお願い申し上げます。

## ニコニコBOX

明田川賢一さん、 杉山幸英さん、 飯塚一樹さん、  
関川 博さん、 伊藤浩志さん、 中村和彦さん、  
岩橋美穂さん、 梨本次郎さん、 小越憲泰さん、  
成田秀雄さん、 歸山 肇さん、 西山徳芳さん、  
嘉瀬一洋さん、 長谷川正実さん、 小出子恵出さん、  
早川滝徳さん、 小林吾郎さん、 松永隆夫さん、  
近藤雄介さん、 丸山行彦さん、 斎藤弘文さん、  
山田富義さん、 佐野勝榮さん、 吉井直樹さん、  
白鳥 賢さん、 渡辺良一さん

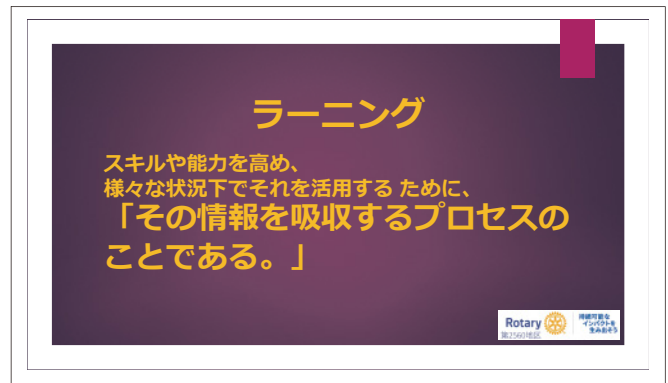
「市内4RC合同例会」を迎えて

3月12日分 ￥ 26,000  
今年度累計 ￥1,214,000

### ●三条市内4RC合同夜例会

## 「ロータリーにおけるラーニングの 重要性と次年度の展望」

講師 富山 洋 ガバナーエレクト



知識はAIが憶えてくれる  
憶えている人に聞けばいい



ラーニングセンターの活用



情報や知識を  
どう活かしていけるか



実際にやってみよう



ロータリーのためだけではない  
リーダー（経営者）としての  
資質を学ぶ



MyRotary  
アカウント登録率80%以上



121年続くロータリークラブ  
企業に置き換えると  
見えてくるものがある



富山年度の展望



- ・ 不変の理念
- ・ 存在価値
- ・ 時代の変化に対応
- ・ 世代交代



RI会長のメッセージ





オラインカ・ハキーム・ババロラ

トランス・アマディ・ロータリークラブ  
ナイジェリア・リバース州



「変化は始まりに過ぎません。  
インパクトこそが永続するのです」



## インパクトを理解する

南アフリカ・ナイスナでの幼児教育の拡充や、ナイジェリアでの妊産婦ケアの改善など、ロータリー会員がインパクトを生み出していると述べました。ナイスナ・ロータリークラブは、地域の女性たちが幼児教育センターを開設・運営できるよう支援しました。

「このプロジェクトは何千もの子どもと家庭に恩恵をもたらし、今後何世代にもわたって教育を提供し続けるでしょう」

「このインパクトを世界のほかの地域でも再現できれば、地域社会から信頼と評価を得ることができます。そして、より多くの地域社会がロータリーを信頼すれば、入会したいという人が増えます」



2026-27年度国際ロータリー会長メッセージ

**CREATE  
LASTING  
IMPACT**



持続可能な  
インパクトを  
生み出そう



## インパクトを理解する

ロータリーが介入する前は、多くの女性が妊婦健診を避けていました。しかし、健診は母子ともに安全な出産に欠かせません。ロータリーの支援により、妊婦が健診に通うシステムが整い、地域社会からの協力も得られました。受診率がアップし、死亡率が下がりました。

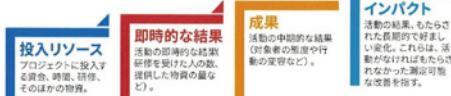
「このプロジェクトは今後数十年にわたり、ナイジェリア全土で命を救い続けるでしょう」



「インパクトある活動」と  
「世界をオープンに受け入れる」



### インパクトを実現させるための「積み木」



- ・「ロータリーは私たちを変えました  
私たちという人間を形づくり、より良い人間にしてくれたのです」
- ・私たちは“世界を変える”ことをよく話題にします  
ポリオ根絶や平和構築について語ります  
しかし、「ロータリーが自分自身をどう変えたかについては、あまり考えません」
- ・ロータリー会員である私たちは、「より良い未来というビジョンを共有しています」  
そのビジョンを現実にするには、「自身の内なる変化を意識し、解放放たなければなりません」
- ・「成果だけでなく、インパクトを重視すべきです」



## より歓迎的な姿勢を

クラブの新しい入会者に対して  
よりオープンに歓迎しましょう



## より歓迎的な姿勢を

ローターアクト時代にロータリークラブに入りたいと思ったものの、クラブ会長から冷たい対応を受けた自身の経験について語りました。  
「彼（クラブ会長）はこう言いました。“何という厚かましきだ！ただ入会できるわけがないだろう。招待が必要だ”、と」ババロラ氏は振り返ります。「そこであきらめることもできましたが、私はこう言い返しました。“子どもが親の家に入るのに招待が必要だとは知りませんでした”」  
当時と比べれば良くなったものの、まだ十分ではないとババロラ氏。一部のクラブは世界をオープンに受け入れるどころか、閉ざされたままであり、若い人たちが尊重されず、考えや背景が異なる人が歓迎されないこともあると述べ、人びとをよりよく受け入れるにはどうしたらよいかを考えるよう促しました。



## ロータリーで 人生をより充実させよう



## より歓迎的な姿勢を

「例会や奉仕プロジェクトでの皆さんの態度ひとつで、誰かのロータリーのストーリーが始まるかもしれないし、終わるかもしれないのです」



## ロータリーに入会した理由は？



### 私たちの課題と目標

課題：一部のクラブは、世界をオープンに受け入れるどころか、今も閉ざされたままです。これでは入会する見込みのある人びとを入会前に失ってしまいます

### 2030年までに

ロータリアン  
**125万人**

ローターアクト  
**12万5千人**

2025年7月現在 ロータリアン1,124,681人 ローターアクト132,296人



## なぜロータリアンを 続けているの？



### あなたの行動喚起

- 1 あなた自身の中の変化を生み出す  
好奇心を持ち、問いかける
- 2 より多くの人を迎え入れる  
2030年の会員増強目標を達成する
- 3 過去の最高の自分を超越する  
クラブの最高記録を更新する
- 4 永続するインパクトを重視する  
「成果」の先を見据える



### ロータリーの目的

- 第1 知り合いを広めることによって奉仕の機会とすること
- 第2 職業上の高い倫理基準を保持し、役立つ仕事はすべて価値あるものと認識し、社会に奉仕する機会としてロータリアン各自の職業を高潔なものにすること
- 第3 ロータリアン一人一人が、個人として、また事業および社会生活において、日々、奉仕の理念を实践すること
- 第4 奉仕の理念で結ばれた職業人が、世界的ネットワークを通じて、国際理解、親善、平和を推進すること。



### 未来は私たちから

自分を変えられれば、クラブと地区を変えられます  
地区を変えられれば、地域社会を変えられます  
そして、地域社会を変えられれば、  
世界で、地域社会で、自分自身の中で、  
持続可能なインパクトを生み出すことができます



## ロータリーの価値

私は、ロータリーの会員であること自体が素晴らしい価値を持ち、さらに多様な奉仕事業やプログラムを通じて、人生をより豊かにできる組織であると確信しています。  
ロータリークラブは世界的に「信用」と「信頼」を得ている組織です。信頼は一朝一夕に得られるものではなく、日々の行動の積み重ねによって築かれます。  
私たちは高い倫理観を持ち、地域の方々から「あの人は良い人だ」と思っていただける存在を目指していきたいと考えています。



## 皆がストーリーテラー

ロータリーには、心を動かす多くの物語があります。そのストーリーを広く伝え、仲間を増やしていきましょう。そのためには、クラブが活力にあふれ、例会が楽しく、活動が外から見える形で発信されていることが重要です。各クラブの個性豊かな例会や事業を紹介し、互いに学び合える環境を整えていきます。



グループワーク



## 世界のロータリアンの多様性

同期ガバナー34名のうち、女性は2名、40代の男性が1名。今回、私は初めて女性ガバナーや若いガバナーと出会いました。また、国際協議会では、子どもを連れて参加する方や、会社勤めの「ごく普通の人 (regular)」と自称する方など、多様なロータリアンと交流しました。世界は確実に多様化しており、ロータリークラブのあり方も変化していくことでしょう。多様な価値観を受け入れる寛容さを持ちながら、ロータリアンとしての品格を保ち、より充実したロータリーライフを楽しんでいきましょう。そのためには、クラブが活力にあふれ、例会が楽しく、活動が外から見える形で発信されていることが重要です。各クラブの個性豊かな例会や事業を紹介し、互いに学び合える環境を整えていきます。



グループワーク後のテーブル



エンドポリオボリオナイト



Olayinka H. Babalola  
2020-27 President  
Rotary International



CREATE  
LASTING  
IMPACT



エンドポリオボリオナイト



コホートグループ#30



ありがとうございました







次週例会 3月25日 「外部卓話」 三条経営労務センター  
専務理事 大原光弘 様

次々週例会 4月 1日 **クラブ休会**



**皆様の写真で  
本週報の表紙を  
飾って  
みませんか？**

今期の三条ロータリークラブ週報では、皆様より表紙の写真を募集いたします。  
日常の風景から旅先のスナップ・渾身のワンカットなど、会員様の素敵な写真をご提供ください。  
**画像タイトル(キャプション)を入れてメールでお送りください。**  
**宛先は渋谷会員宛「m-shibuya@san-in.biz」までお願いいたします。**  
※投稿者名を非掲載希望の方は、メール送信時にその旨ご記載ください。  
※応募者多数の場合は掲載されない場合もございます。ご容赦願います。