



SANJO ROTARY CLUB

三條ロータリークラブ

2024.10.3(No.3217)
週報 No. 12

ロータリーはステージ・
みんなが輝く!

第2560地区ガバナー／南雲 博文
会 長／渡 辺 良 一
会長エレクト／柳 取 崇 之 (クラブ奉仕A)
副 会 長／西 山 徳 芳
幹 事／船 越 良 則
S A A／落 合 孝 夫
会 計／小 林 吾 郎
直 前 会 長／吉 井 直 樹
会長ノミニー／小 林 吾 郎 (クラブ奉仕B)

例会日／毎週水曜日 12:30～
例会場及び事務局／
三條市旭町2-5-10 三條信用金庫本店内
例会場／TEL 34-3311
事務局／TEL 35-3477 FAX 32-7095
E-mail : sanjo-rc@cpost.plala.or.jp
https://www.sanjorotary.site

■本日の出席会員数:55名中41名
■先々週出席率:88.89%

【ゲ ス ト】

- ・国際ロータリー第2560地区ガバナー 南雲博文 様
- ・第4分区ガバナー補佐 杉山幸英 様
- ・地区幹事 阿部修靖 様
- ・地区副幹事 高野 裕 様

【ビジター】

- ・三條RAC 会長 鈴木樹生さん
- ・幹事 西山芳彬さん

【先週のメークアップ】

- [9.19] 巻RCへ
- ・杉山幸英さん、石黒良行さん
- [9.19] 三條RACへ
- ・渡部 宏さん、高橋俊樹さん
- [9.20] 吉田RCへ
- ・杉山幸英さん、早川滝徳さん
- [9.24] 三條北RCへ
- ・杉山幸英さん、落合孝夫さん
- [9.25] 地区大会記念ゴルフ大会(長岡)へ
- ・小越憲泰さん、杉山幸英さん
- ・渡辺良一さん、野崎喜一郎さん
- ・相場弘介さん、渡部 宏さん
- ・重山直明さん、柳取崇之さん
- [9.26] 燕RCへ
- ・杉山幸英さん、石黒良行さん
- [9.26] 三條東RCへ
- ・中村和彦さん、松永隆夫さん
- ・小越憲泰さん、中林順一さん
- ・柳取崇之さん、斎藤弘文さん
- ・野崎喜一郎さん、相場弘介さん
- [9.30] 三條南RCへ
- ・松永隆夫さん、中林順一さん
- ・小林卓哉さん、丸山行彦さん
- ・中村和彦さん、相場弘介さん
- [10.1] 分水RCへ
- ・杉山幸英さん、落合孝夫さん



2024～2025年度
国際ロータリーのテーマ



「綿秋の火打山」

三條・加茂・三條南・田上あじさいRC合同

「グループ公式訪問」

於 ジオ・ワールドビップ

会長挨拶



渡辺良一 会長

皆さんこんにちは。今年度三條RCの会長に就任いたしました渡辺良一と申します。

第4分区第一グループを代表いたしましてご挨拶申し上げます。

本日は、南雲博文ガバナー、杉山ガバナー補佐、阿部地区幹事、高野地区副幹事、第4分区第1グループ公式訪問によるこそおいでいただきました。有難うございます。

加茂RCの皆様、三條南RCの皆様、田上あじさいRCの皆様、そして三條RCの皆さん、

お忙しい中ご参加いただき有難うございました。

今年度をご存じの通り、南雲ガバナーの方針でグループでのガバナー公式訪問を行うことになり本日を迎えました。

とはいえ、はじめはかなりの戸惑いがあり、どうなるのか…と不安で一杯でした。



昨年の11月ごろから杉山ガバナー補佐を中心に色々なものを学び、準備をし、打ち合わせをしている間に、11クラブの会長・幹事のことが分かり、緊張が無くなった頃には楽しさが出てきました。“ああ、南雲ガバナーの掲げる「ロータリーはステージ・みんなが輝く！」と云うのはこういう事なのかな!?”と思うようになりました。

おかげで今年度は第4分区の同期会長・幹事が例年になく仲良くなれたと思います。

中でも霜出会長、飛田幹事、永桶会長、田中幹事、椿会長、高橋幹事、船越幹事そして私。

この第1グループはことの外、仲良しになれたのではないかと、と思っています。

そして本日が1年をかけて準備をして来た、言わば集大成です。

最後までよろしくお願いいたします。

IMでもお話いたしました、残りの9か月。“チーム杉山”で一丸となり、突っ走っていきたくと思いますので、宜しくお願い申し上げます！



ニコニコBOX

グループ公式訪問に際して、南雲博文ガバナーよりニコニコBOXにご協力いただきました。

10月3日分 ¥ 3,000
今年度累計 ¥ 376,000





「ガバナー講話」



国際ロータリー第2560地区 ガバナー 南雲博文 様

1. 自己紹介

ロータリー経歴

ロータリー歴は、2003年11月入会で20年になります。辰年の今年年男で9月で72歳になりました。

自分の経歴

私は金融機関に25年勤務し、現在の会社に勤めて23年になります。勤務先は建設会社で、今年でちょうど50周年を迎えます。残念ながら創業者は今年の2月に73歳で亡くなりましたが、私は前職でも東京で14年勤務し、様々な経験を積みました。前の職場でも多くのことを学ばせていただきました。2度目の勤務先の建設会社の創業者の語録と実践は強烈で大に勉強になっております。

「褒められたら、笑われていると思え」「アウトローがいつか王道になる」「朝早い会社は倒産しない」

創業者は朝7時から幹部会議を行っていました。「現状維持は後退である」「毎日変化させろ。変えるものがなければ、机の上の物の位置でも変えろ」

今振り返れば、これらはパワハラに近いかもしれませんが、どこの創業者もそんなものでしょう。

創業者はロータリークラブや商工会議所が嫌いでしたが、親しいお客様にどうしても頼まれ、

「お前が入れ」と言われて入会しました。しかし、私がガバナーになると聞いて、少し喜んでいました。

信条

南無観世音菩薩・般若心経

どんな人でも親がいて、生まれたときは平等に可愛がられ、親から将来を期待され育てられた尊い命と人生を持つてる。人の尊厳である。

2. アメリカ オーランドへ

今年1月6日出発

元日の能登半島地震、2日の羽田航空機事故のすぐ後で、ロータリー国際協議会、フロリダ州のオーランドへ1週間研修。オーランドは人口20万人、ディズニーワールドがあり年間世界から5000万人が来る。

世界から530人のガバナーとそのパートナーが集まり研修会を行った。

3. 国際ロータリー会長

ステファニー・アーチック氏との出会い

「ロータリーのマジック」

マジックとは

変化することで、世界を変えていく

- 1, ポリオ根絶 (アフガニスタン、パキスタン12例) のための啓蒙活動と支援活動
- 2, 世界平和 (世界平和フェロー 1800人卒業・

1400人活躍中)

3. 継続と変化のバランスでロータリーの活性化

過去50年同じことをしていたら、それを見直す時期に来ているかもしれません。

4. 2560地区の方針

「ロータリーはステージみんなが輝く！」

ロータリアンは、それぞれの立場で社会的な地位を持ち、輝いている存在だと思います。商工会議所やJCなどとの違いは、奉仕の精神と行動にあると感じます。世界的には、平和運動や大規模なプロジェクト（例えばポリオプラス）を通じて、グローバル補助金による奉仕活動が行われています。また、国内では、地区補助金を活用した奉仕活動、青少年支援、米山奨学事業などの奉仕活動や、災害支援活動も実施されています。ロータリーの活動は、それぞれが奉仕のステージだと思います。そのため、皆様が輝き、ロータリーに参加されていない方々も巻き込んでいくことが良いと考えています。

特に次の三点を地区の方針としてお示ししたいと思います。

- ① 分区のガバナー補佐との連携を強化し、クラブの増強と活性化を推進していただきたいと思っています。
 - ② ラーニング委員会を活用し、ロータリーの精神と知識を高め、それを活動に結びつけてください。
- ※ガバナー補佐研修、会長幹事研修、3年目までの入会者研修、DEI研修等
- ③ 各委員会の奉仕プロジェクトの推進にご協力いただき、また寄付金に対するご理解とご協力をお願い申し上げます。

■今年度の取り組みについて

●分区内のグループ化

今年度、ガバナー補佐にお願いし、分区内でクラブのグループ化を実施いたしました。単独クラブでは奉仕活動、増強活動、親睦活動などが難しくなることが予想されるため、共同でできる活動を模索する場としてグループ化の活用を設けました。公式訪問をグループの中でお願いしました。

●各クラブへのお願い

各クラブの会長に対し、今年度の目標として「これだけはやりたいこと」を提出していただくようお願いしました。グループで実施したい活動があれば、それも提出していただくよう依頼しました。

【具体的な活動例】

分区での共同清掃活動、奉仕活動の共同実施、地区やグローバル補助金プロジェクトの共同実施
多くのクラブからご理解とご協力をいただき、具体的な提案を受けました。ご協力いただき、誠にありがとうございます。

■今後の展望とお願い

●人口減少と会員数の見通し

人口減少に伴い、長期的には会員数が減少傾向になる可能性があります。ロータリーは変化しながらも存続していくと確信しております。しかし新潟県の人口は2050年には現在の210万人から150万人を割る予想になっております。分区内のグループ化と合同公式訪問は将来を見据えた一つのチェンジとチャレンジと考えます。新しい取り組みとして、ある地区では来年度の公式訪問を地区のそれぞれの分区とIMの合同で実施することを決定したようです。

●お願いしたいこと

様々なお願いをしてみました。以下の点についてご協力をお願い申し上げます。

- ・各クラブの目標の明確化と実行_行動計画の作成（3年計画の初年度）
- ・グループ間での協力と共同活動の推進
- ・会員増強と奉仕活動の継続的な実施

以上、ご理解とご協力のほど、よろしくようお願い申し上げます。

■RI会長の目標をうけて

●それぞれの地区で100名以上の会員純増

RI会長は、地区で会員純増100人以上をお願いしております。当地区も各クラブに対し、会員数の5%純増を目標に掲げております。これは、2000人の会員数に対して5%増加することで、ちょうど100人の純増となります。ぜひ各クラブでこの5%純増を目指していただきたいと思っております。

●女性会員の入会促進

今年度RI会長は、2人目の女性会長です。私の年度の34人のガバナーのうち4人が女性ガバナーです。ロータリーも変わってきています。

この目標達成のための重要な手段の一つとして、女性会員の入会がポイントとなると考えております。

●リーダーシップの発揮

各クラブには、社会的で顔が広く、人望の厚い方が一人か二人はおられると思います。そうした方にリーダーシップを発揮していただくことで、目標達成に弾みがつくと確信しております。地区全体で100人の純増を達成したいと考えております。

●それぞれの地区で4つ以上の新しいクラブの創設

新しい発想で、新しい形のクラブを皆さんで創造してみてください。

最後に

ロータリアンの神髄

私は、ロータリアンの神髄で自分も目指したいことは、「高潔さ」にあると思っています。皆さんはそれぞれのお立場で輝いておられますが、ロータリーのステージでも奉仕と親睦、高潔さをもって地域を巻き込んでいただければと期待しております。

- 高潔さとは、上品、気品、品格、他人を否定しない
 - ・優れた決断力を持っている
 - ・自分に非があれば、速やかに認めて謝罪する
- ロータリーの中核的価値観(CORE VALUES)
 - ・親睦、高潔性、多様性、奉仕、リーダーシップ

ご清聴ありがとうございました。

皆さんがそれぞれのステージで輝くことを楽しみにしております。





次週例会 10月16日 「会員卓話」 飯塚一樹 会員

次々週例会 10月23日 「地区大会報告」

